

	KARSU TEKSTİL SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 009 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 2
---	---	--

1. AMAÇ:

Karsu Tekstil Fabrikası olarak, çalışanlarımızın sendikal haklarını tam olarak kabul ediyor ve bu hakları destekliyoruz. Çalışanlarımızın sendikaya üye olma veya olmama konusunda özgür iradeye sahip olmalarını sağlamak en temel ilkemizdir. Bu politika, sendikal özgürlüğün korunması ve çalışanlarımızın haklarının güvence altına alınması amacıyla oluşturulmuştur. Bu politika, tüm Karsu Tekstil çalışanlarını, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanlarını ve ziyaretçileri kapsamaktadır.

2. SORUMLULUKLAR:

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı geliştirerek şirketimizin kamuoyundaki saygınlığını artırmakla yükümlüdürler.

3. İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR:

Karsu Tekstil Fabrikası'nda çalışmak, herhangi bir sendikaya üye olma veya olmama zorunluluğu taşımamaktadır. Çalışanlarımız, tamamen kendi tercihleri doğrultusunda sendikaya üye olma veya olmama hakkına sahiptir.

Çalışanlarımızın sendikaya katılma, sendika kurma veya sendikal faaliyetlere katılma hakkı, işçi temsilcilerini özgürce ve demokratik seçme hakkı **4857 sayılı İş Kanunu** ve **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesine** uygun olarak korunur. Sendikal faaliyetler nedeniyle hiçbir çalışan veya çalışan temsilcisi ayrımcılığa uğramaz veya olumsuz bir tutuma maruz kalmaz.

Sendika özgürlüğü politikası çerçevesinde, çalışanların sendika temsilcileriyle iletişim kurma hakkı güvence altına alınır. Ayrıca, çalışanlar, grevler ve endüstriyel eylemler gibi toplu iş sözleşmesi süreçlerinde yer alma haklarına sahip olup, bu süreçlerde taraflar arasında etkili bir iletişim ve danışma süreci işletilerek, işçi hakları korunur ve taraflar arasında adil bir müzakere ortamı sağlanır.

Bir toplu iş sözleşmesi mevcut olduğunda, bu sözleşmenin hükümleri tamamen yasalara uygun şekilde uygulanır. Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkı, toplu pazarlık süreçlerinde aktif olarak yer alması ve bu süreçlerden faydalanması sağlanır.

Çalışanlarımızın sendikal faaliyetleri veya sendika üyelikleri nedeniyle herhangi bir ayrımcılığa uğramaları yasaktır. Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sağlanır ve sendikal faaliyetlerini engellemeye yönelik herhangi bir davranış kabul edilmez.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------

	KARSU TEKSTİL SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 009 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 2 / 2
---	---	--

Karsu Tekstil Fabrikası, çalışanlarının sendikal özgürlüklerine saygı gösterir ve bu hakları her koşulda korur. Sosyal güvenlik, izinler, kıdem tazminatı ve diğer yasal haklar, çalışanlarımızın refahını gözeterek tamamen yasalara uygun olarak yerine getirilir. Sendika üyeliği, bir çalışanın işyerine kabul edilmesi için bir şart değildir ve her çalışan, kendi isteği doğrultusunda sendikal haklarını kullanabilir.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------